1 de octubre de 2026 | Vol.5, N.°10

MONITOR DE **MERCADO**

Leyendo las señales de alerta: detectando la volatilidad antes de que llegue

Acerca del Monitor de Mercado

Qué seguimos y por qué es importante

Acerca del Monitor de Mercado

Birches Group monitorea las tendencias salariales y las condiciones del mercado laboral en más de 160 países, publicando actualizaciones de compensación tres veces al año.

ABRIL — **JULIO** — **OCTUBRE**

También monitoreamos indicadores económicos clave, principalmente los movimientos del tipo de cambio frente al dólar estadounidense, para identificar posibles señales de volatilidad del mercado de forma anticipada. Nuestro Monitor de Mercado, publicado mensualmente, mantiene a los clientes informados sobre las condiciones que merecen atención.

Por qué debe monitorear la volatilidad del mercado

Cada organización establece sus propios criterios para actuar ante cambios en el mercado laboral. En la mayoría de los casos, una revisión salarial anual planificada es suficiente. Pero cuando una economía empieza a mostrar señales de volatilidad, es necesario tener políticas que permitan a su organización responder con rapidez y mantener su sistema de remuneración competitivo.

Como **guía general**, un movimiento del tipo de cambio o de la inflación inferior al 10% anual suele quedar reflejado en los ajustes estándar del mercado. Cuando el movimiento supera el 10% en seis meses o menos, es necesario un seguimiento más estrecho y una acción más rápida.

¡SUSCRÍBASE AHORA A NUESTRO MONITOR DE MERCADO!

Los suscriptores de nuestro Informe de Encuesta de Compensación y Beneficios ahora pueden acceder a los datos actualizados del mercado laboral de julio de 2026 para revisar los últimos movimientos en sus mercados.

Por qué los tipos de cambio son nuestra señal de alerta temprana

La moneda se mueve primero, la inflación sigue

Por qué monitorear los tipos de cambio en lugar de la inflación

Los salarios se fijan en función de lo que otros empleadores pagan por roles similares. En mercados estables, eso es todo lo que se necesita para mantenerse competitivo. Pero en mercados volátiles, la devaluación de la moneda y la inflación entran en juego.

Los tipos de cambio son un **indicador adelantado**. Se publican en tiempo real, están amplobservadosiamente disponibles y se basan en datos de mercado.

La inflación, por el contrario, es un **indicador rezagado** que a menudo está incompleto.

Por ejemplo, el World Economic Outlook del Fondo Monetario Internacional (publicadas dos veces al año) utilizan datos históricos de al menos un año de antigüedad, junto con las proyecciones del FMI.

En resumen, la devaluación de la moneda tiende a señalar la inflación antes de que aparezca en los datos oficiales, lo que la convierte en una señal de alerta temprana más práctica y confiable. Las organizaciones que monitorean la devaluación y responden a ella de forma proactiva están mejor posicionadas para mantenerse competitivas, incluso en condiciones económicas difíciles.

Entendiendo el marco de volatilidad

Seis niveles, una imagen clara

Niveles de volatilidad

Para orientar a las organizaciones sobre las medidas apropiadas en relación con los plazos para gestionar la actualización de las escalas salariales, se ha preparado la siguiente tabla, que vincula las medidas con las condiciones del mercado.

1 Condiciones Estándar de Mercado
movimiento del tipo de cambio del 0 al 20% en seis meses

2 Condiciones Dinámicas de Mercado
movimiento del tipo de cambio superior al 20% en seis meses

3 Condiciones de Mercado de Rápida Evolución
movimiento del tipo de cambio superior al 40% en seis meses
Múltiples revisiones y ajustes típicos entre comparadores

4 Evento Social/Económico Repentino e Inesperado
Devaluación de la moneda del 50% o más en seis meses o menos
Respuesta de los comparadores desarticulada e incierta

5 Moneda nacional alineada con dólares/euros
Práctica generalizada de denominar los salarios nacionales en dólares/euros
Legal para el personal tener cuentas bancarias en dólares/euros

6 Colapso del mercado laboral
Salida de la mayoría de los comparadores del mercado
Ausencia de datos confiables sobre moneda e inflación

1 2 3 4 Estos niveles se aplican a mercados donde los salarios siguen denominados en moneda local, y cada nivel refleja un grado creciente de movimiento del tipo de cambio y la respuesta correspondiente que requiere. .

5 Este nivel representa un umbral diferenciado, en el que la inestabilidad de la moneda se ha vuelto suficientemente grave como para que la práctica predominante entre los empleadores haya pasado a pagar salarios en una moneda fuerte, como el dólar estadounidense o el euro. Esta es la condición que define la categoría de Mercados de Moneda Fuerte en nuestra sección de Mercados a Seguir Este Mes.

Respondiendo a la volatilidad

Las categorías de volatilidad de esta tabla son un punto de partida. Las organizaciones deben revisar y analizar los niveles de volatilidad como base para construir una respuesta coordinada.

Cualquiera que sean las medidas que su organización implemente para mantener una remuneración competitiva y la continuidad del negocio, asegúrese de que estén claramente comunicadas. Todos en la organización deben comprender cómo, cuándo y por qué se revisará y ajustará la remuneración durante condiciones de volatilidad. La preparación también importa: las medidas adecuadas deben estar en su lugar **antes** de que las condiciones cambien, no después. La coordinación estrecha con su proveedor de datos es esencial durante todo el proceso.

Entendiendo el marco de volatilidad

Cómo se clasifica los mercados

Los movimientos del tipo de cambio se calculan comparando la tasa vigente al inicio y al final de cada período de seis meses, utilizando los Tipos de Cambio Operacionales de la ONU como fuente de datos. Los países se clasifican según dónde se ubique su movimiento dentro de nuestro marco de volatilidad de seis niveles, con el umbral del 10% como referencia para las condiciones estándar del mercado. Las clasificaciones se revisan y actualizan mensualmente y pueden cambiar de nivel a medida que las condiciones evolucionan.

MERCADOS EN ESTABILIZACIÓN

Países donde la variación promedio del tipo de cambio en los últimos seis meses ha estado por debajo del umbral del 10 %. Este nivel de movimiento es coherente con los ajustes estándar del mercado y no requiere ningún monitoreo o respuesta adicional más allá del ciclo normal de revisión anual de su organización.

MERCADOS EN ALERTA

Países donde el movimiento promedio del tipo de cambio en los últimos seis meses ha superado el 10%. La inclusión en esta categoría señala una volatilidad continua que requiere mayor atención. Se alienta a las organizaciones que operan en estos mercados a revisar sus criterios y asegurarse de que las medidas de respuesta apropiadas estén en su lugar.

MERCADOS DE MONEDA FUERTE

Países donde los empleadores generalmente pagan salarios en una moneda fuerte, como el dólar estadounidense o el euro. Si bien las condiciones de la moneda local en estos mercados pueden mostrar señales de estabilización con el tiempo, el cambio hacia una compensación en moneda fuerte entre los empleadores sigue siendo la norma. Las organizaciones deben continuar con una estrecha vigilancia estos mercados y asegurarse de que sus políticas salariales reflejen las realidades sobre el terreno.

La pregunta no es si la volatilidad afectará a sus mercados; sino si usted estará preparado cuando eso ocurra.

Suscríbete a nuestro Monitor de Mercado y recibe información en tiempo real sobre tendencias de compensación, señales de volatilidad y respuestas estratégicas que pueden ayudar a tu organización a mantenerse un paso adelante.

¡REGÍSTRESE PARA CONTINUAR RECIBIENDO ACTUALIZACIONES!

Mercados a seguir este mes

Estabilizándose, Atención, Mercados de moneda fuerte de un vistazo

Los países incluidos en esta edición del Monitor de Mercado están agrupados en tres categorías según su movimiento del tipo de cambio en los últimos seis meses.

Alerta de tipo de cambio de Birches Group, 1 de octubre de 2026

Tipos de cambio frente al USD *(tasas reales al inicio y al final del período de 6 meses que termina el 1 de octubre)*

MOVIMIENTO EN 6 MESES
De abril de 2026 a octubre de 2026

	País	Tipo de cambio (por 1 USD) Apr '26	Oct '26	Tendencia	Variación del tipo de cambio (Revaluación / Devaluación) Variación porcentual
SDG	Sudán	3,350.00	7,000.00	↑	109.0%
VES	Venezuela	465.48	852.42	↑	83.1%
BOB	Bolivia	6.86	12.02	↑	75.2%
SSP	Sudán del Sur	4,570.32	5,755.32	↑	25.9%
IRR	Irán	1,370,103.88	1,684,168.70	↑	22.9%
SYP	Siria	110.50	122.00	↑	10.4%
TRY	Turquía	44.47	49.00	↑	10.2%
ZIG	Zimbabue	24.74	25.87	↑	4.6%
LYD	Libia	6.35	6.37	↑	0.3%
LBP	Líbano	89,500.00	89,500.00	–	0.0%

Nota: Un aumento significa más moneda local por USD; un disminución significa menos moneda local por USD.
Fuente: UN Operational Exchange Rates

MERCADOS EN ESTABILIZACIÓN

Libia

MERCADOS EN ALERTA

Bolivia
Turquía

MERCADOS DE MONEDA FUERTE

Irán
Líbano
Sudán del Sur
Sudán
Siria
Venezuela
Zimbabue

Condiciones actuales de un vistazo

Qué ha cambiado desde nuestra última actualización

Niveles de volatilidad país por país y próximos pasos

Birches Group utiliza un marco de volatilidad de seis niveles para ayudar a las organizaciones a comprender el grado de estrés del mercado y planificar en consecuencia.

NIVEL 01	NIVEL 02	NIVEL 03	NIVEL 04	NIVEL 05	NIVEL 06
Turquía			**Bolivia**	**Irán** **Líbano** **Sudán del Sur** **Sudán** **Siria** **Venezuela** **Zimbabue**	

Türkiye vuelve a aparecer en la lista en el Nivel Uno, mientras que **Bolivia** se mantiene en el Nivel Cuatro.

El tipo de cambio de **Sudán** casi se duplicó este mes, elevando el movimiento promedio del tipo de cambio durante los últimos seis meses al 109 %.

Irán, Líbano, Sudán del Sur, Sudán, Siria, Venezuela y Zimbabue se mantienen en el Nivel Cinco. En estos mercados, la mayoría de los empleadores encuestados paga los salarios en moneda fuerte. Seguiremos monitoreando estos mercados de cerca.

Libia sigue excluida de la lista, ya que el movimiento de su tipo de cambio continúa por debajo del umbral del 10 %.

Si su organización decide responder a condiciones más allá del Nivel Uno, vale la pena planificar con anticipación, haciendo un seguimiento cercano de los cambios y decidiendo de antemano en qué punto regresaría a la gestión salarial estándar.

Cómo puede ayudar Birches Group

Birches Group ha desarrollado una serie de criterios y medidas para cada nivel de volatilidad, y estamos disponibles para trabajar con usted a fin de revisar su enfoque actual y diseñar un plan que se adapte a su contexto.

Nota final: esta información se comparte para ayudar a las organizaciones a mantenerse informadas, no para prescribir un curso de acción. Cada organización decide por sí misma cómo responder. Dicho esto, contar con políticas claras, con desencadenantes definidos y pasos planificados, contribuye en gran medida a que las decisiones de compensación sean más transparentes y manejables.

El análisis y el nivel de respuesta presuponen una compensación establecida en moneda local. La denominación de la compensación en monedas distintas a la moneda nacional debe ser altamente excepcional. Las condiciones que justifican la posible consideración de esta respuesta se detallan en el Nivel de Respuesta Cinco.

¿Está preparada su organización?

Construye tu Política de Medidas Especiales antes de que llegue la volatilidad.

Por qué es esencial una Política de Medidas Especiales

Los mercados en desarrollo pueden verse afectados rápidamente por la inflación, la devaluación de la moneda, conflictos locales o desastres naturales, y muchas organizaciones no están preparadas cuando esto ocurre. Con frecuencia, la tendencia es esperar y ver qué hacen otros antes de actuar. Para entonces, los empleados ya están sintiendo los efectos, y sin una dirección clara, la confianza se erosiona justo en el momento en que más importa.

Una Política de Medidas Especiales cambia eso. Establece criterios y respuestas predefinidos para que su organización pueda actuar de manera decisiva cuando la volatilidad llegue, en lugar de improvisar en el momento.

Asociado al Monitor de Mercado de Birches Group, que rastrea en tiempo real los movimientos de los tipos de cambio y las condiciones económicas emergentes, las organizaciones cuentan con lo necesario para mantenerse por delante de la volatilidad, responder con confianza y gestionar eficazmente a su personal.

EMPIECE CON ESTAS PREGUNTAS

- Si se produce una **devaluación repentina**, ¿sabe cómo responderá su organización para proteger el poder adquisitivo de su personal y sus familias?
- Si **los salarios locales se ven presionados por una gran devaluación de la moneda**, ¿tiene su organización una política lista para atender las solicitudes de pago en moneda fuerte?
- Si usted tiene personal basado en países **propensos a terremotos, tifones u otros desastres naturales**, incluidos aquellos que podrían afectar infraestructura crítica como la red eléctrica nacional, ¿sabe su organización cómo responder?
- Si **estalla un conflicto local**, ¿cuenta con un plan para garantizar la continuidad del negocio y la seguridad de su personal?

CONTÁCTENOS

Si alguna de estas preguntas te hace dudar, puede ser momento de implementar una **Política de Medidas Especiales**.

Descubra cómo podemos ayudar a su organización a desarrollar una Política de Medidas Especiales adaptada a sus objetivos y a las realidades de sus mercados.

Birches Group ayuda a las organizaciones a enfrentar los desafíos de la gestión de su fuerza laboral en mercados globales diversos.

Entendemos que el éxito empresarial depende de estrategias de talento justas y basadas en datos que permitan atraer, involucrar y retener al personal en todos los lugares donde operas. Con datos del mercado laboral de más de 160 países y experiencia en terreno en regiones clave, ofrecemos un alcance global excepcionalmente amplio para apoyar las necesidades de tu fuerza laboral.Nuestro equipo cuenta con experiencia en mercados emergentes y en desarrollo, lo que nos permite fundamentar tus decisiones de recursos humanos y compensación en información local del mercado laboral en tiempo real, no en referencias genéricas.Nos asociamos con líderes del sector corporativo, sin fines de lucro y del sector público para navegar condiciones de mercado en rápida evolución, garantizar prácticas salariales competitivas y equitativas, y abordar de manera proactiva los riesgos de talento antes de que se conviertan en problemas costosos.En la competencia actual por el talento calificado, Birches Group ofrece soluciones estratégicas de compensación y gestión de la fuerza laboral que impulsan el desempeño y el crecimiento sostenible.

© 2026 Birches Group, LLC. Todos los derechos reservados.

El Monitor de Mercado es propiedad de Birches Group.