



Monitor de mercado - 1 de Marzo 2026

Condiciones emergentes que indican una volatilidad potencial

Birches Group realiza encuestas salariales y monitorea las condiciones del mercado laboral en más de 150 países. El programa de encuestas salariales actualiza y publica cambios en la compensación del empleador tres veces al año (abril, julio y octubre).

De manera continua, Birches Group monitorea los indicadores económicos que resaltan una volatilidad potencial. Estos indicadores se basan en gran medida en el examen del movimiento del tipo de cambio contra la divisa estadounidense.

Birches Group publica el Monitor de mercado para mantener a nuestros clientes y colaboradores informados sobre las condiciones emergentes que pueden requerir un seguimiento más cercano. El Monitor de mercado se publica dos veces al mes y está disponible sin costo alguno. [Regístrese](#) para continuar recibiendo actualizaciones.

Cada organización debe determinar por sí misma los desencadenantes apropiados dentro de las condiciones del mercado laboral que justificarán un cambio/una actualización de salarios y beneficios y cómo se aplicarán estos cambios a cada uno de los titulares. En la gran mayoría de los lugares, una revisión anual planificada del movimiento del mercado laboral es suficiente para sostener una compensación dinámica.

Cuando las economías comiencen a experimentar volatilidad, las organizaciones deben contar con políticas y medidas para responder a estas condiciones a fin de mantener sistemas de pago dinámicos y brindar continuidad comercial/operativa en la medida de lo posible. El grado de agresividad que estas medidas pueden y deben depende de la volatilidad que ocurre. En su mayor parte, el movimiento del tipo de cambio/inflación que permanece por debajo del diez por ciento anual normalmente se capturará en el movimiento estándar del mercado laboral. Cuando estos indicadores comienzan a exceder el movimiento del diez por ciento durante un período de seis meses o menos, se vuelve prudente un monitoreo adicional con anticipación de la necesidad de un ajuste más rápido.



¿Por qué tipos de cambio?

Muchos clientes preguntan por qué monitoreamos los tipos de cambio para monitorear los mercados en lugar de basarnos en datos de inflación. He aquí el motivo:

Los empleadores establecen los salarios en función del costo de la mano de obra (lo que otros empleadores pagan por puestos similares en el mismo mercado). En condiciones económicas estables, el costo de la mano de obra por sí solo es suficiente para garantizar un programa de compensación competitivo. Sin embargo, durante períodos de volatilidad del mercado, la devaluación de la moneda y la inflación suelen aumentar.

Si bien nuestra investigación muestra que la devaluación, la inflación y la fluctuación del mercado laboral no están directamente correlacionadas (lo que significa que con frecuencia fluctúan de forma independiente), los empleadores suelen considerar la devaluación y la inflación al responder a la volatilidad del mercado laboral.

Los tipos de cambio sirven como un indicador adelantado de volatilidad. Están ampliamente disponibles y se basan en datos de mercado observados en tiempo real, en lugar de estimaciones. La inflación, en cambio, es un indicador rezagado. Obtener datos fiables sobre la inflación puede ser difícil y, a menudo, son incompletos o estimados. Por ejemplo, según la publicación de la OCDE de febrero de 2026, las cifras de inflación global para diciembre de 2025 se basan en datos reportados por solo 38 de 156 países. Tras importantes lagunas en la información en 2021-2022, cuando casi la mitad de los países analizados no reportaron datos, la mayoría de los países reanudaron la presentación de informes entre 2023 y 2025. Sin embargo, persisten algunas lagunas que no pueden calcularse en su totalidad.

Los datos de la OCDE son valiosos y probablemente la mejor fuente pública disponible, pero aún se basan parcialmente en estimaciones y proyecciones en lugar de cifras completas. Además, la inflación afecta a los empleados de manera diferente según su nivel de vida y circunstancias personales.

Por estas razones, Birches Group utiliza los tipos de cambio como la medida más fiable de la volatilidad del mercado. La inflación suele aparecer tras una devaluación monetaria, lo que la convierte en un indicador temprano y práctico del impacto inflacionario. Los empleadores que monitorean la devaluación y responden de forma proactiva y consistente están mejor posicionados para mantener una posición competitiva en el mercado a pesar de las difíciles condiciones económicas.



Birches Group utiliza los tipos de cambio de divisas como la medida más fiable de la volatilidad. A menudo la inflación sigue a la devaluación en el mercado, por lo que la devaluación es un indicador decente del impacto de la inflación. Los empleadores que controlen la devaluación y tomen medidas proactivas consistentes en respuesta emergerán como líderes del mercado y estarán bien equipados para mantener una posición competitiva en el mercado a pesar de las difíciles condiciones económicas.

Habiendo examinado el impacto del movimiento del tipo de cambio en los salarios, se ha observado que el impacto puede ser profundo, pero no totalmente correlacionado con el movimiento total. Siguiendo los datos actuales de volatilidad, se presenta una tabla de seis niveles de volatilidad. Estos seis niveles brindan indicaciones a las organizaciones sobre el grado de volatilidad e indican que se requieren mayores niveles de atención para planificar cualquier medida adicional para mantener la competitividad del sistema de pago local.

En esta actualización, un país permanece en el Nivel Uno, mientras que siete países permanecen en el Nivel Cinco. Argentina, Etiopía, Surinam y Turquía quedan excluidos de nuestros niveles de volatilidad, ya que sus fluctuaciones cambiarias se mantienen por debajo del 10 %.

Para aquellas organizaciones que se suscriban a los datos del mercado laboral de Birches Group, ahora están disponibles los datos actualizados del mercado para Octubre 2025 está disponible donde las organizaciones posiblemente puedan examinar el movimiento.



Condiciones s de los Primeros de Marzo 2026

Para el informe de Monitor de mercado vol. 5, no.3, el examen del movimiento del tipo de cambio durante los seis meses anteriores ahora identifica doce países que requieren un mayor seguimiento. El cuadro de movimiento del tipo de cambio para estos doce se presenta a continuación. También está disponible una tabla adicional que rastrea el movimiento de la tasa de cambio frente al dólar estadounidense para el euro, la libra esterlina, el franco CFA y el yen japonés (los valores de la tasa de cambio están en USD):

Birches Group Exchange rate alert, 1 March 2026

Country	Currency	ISO Code	Sep-25	Oct-25	Nov-25	Dec-25	Jan-26	Feb-26	Mar-26		6 mo movement
Argentina	Argentine Peso	ARS	1423.515	1347.648	1411.492	1437.493	1467	1445	1415.091		-0.6%
Ethiopia	Birr	ETB	141.951	146.42	151.924	153.767	154.838	154.963	155.151		9.3%
Iran	Iranian Rial	IRR	693013	696640	891656	914902.7	1154684	1209074	1363276		96.7%
Lebanon	Lebanese Pound	LBP	89500	89500	89500	89500	89500	89500	89500		0.0%
Libya	Libyan Dinar	LYD	5.396	5.425	5.443	5.42	5.401	6.246	6.289		16.5%
South Sudan, Republic of	South Sudanese Pounds	SSP	4561.183	4592.54	4583.584	4555.528	4546.887	4543.419	4546.364		-0.3%
Sudan	Sudanese Pound	SDG	2400	2400	2400	2400	2400	3250	3350		39.6%
Suriname	Surinamese Dollar	SRD	39.455	39.063	38.814	38.538	38.049	38	37.676		-4.5%
Syrian Arab Republic	Syrian Pound	SYP	11050	11055	11055	11055	11055	110.5	110.5		-99.0%
Türkiye	Türkiye Lira	TRY	41.285	41.8	42.241	42.615	43.157	43.423	43.882		6.3%
Venezuela	Bolivar Digital	VES	154.982	191.366	231.046	257.928	330.375	355.552	407.378		162.9%
Zimbabwe	Zimbabwe Gold	ZIG	26.729	26.648	26.392	25.46	25.218	25.083	25.006		-6.4%

Euro	EUR	0.853	0.865	0.865	0.852	0.858	0.835	0.847		-0.7%
U.K. Pound	GBP	0.738	0.75	0.764	0.745	0.744	0.723	0.738		0.0%
CFA Franc	XOF	559.308	567.241	567.241	558.594	563.053	548.047	555.425		-0.7%
Yen	JPY	147.45	152.32	154.99	155.09	159.01	153.16	156.07		5.8%

Legend

Movement greater than 10% in 6 months
 Movement greater than 20% in 6 months
 Movement greater than 30% in 6 months
 Movement greater than 40% in 6 months
 Movement greater than 50% in 6 months

Based upon UN official exchange rates

Condiciones s de los Primeros de Marzo 2026

Según los datos anteriores, el nivel de monitoreo y respuesta recomendado es el siguiente:

Nivel uno	Nivel cinco
Libia	Irán Líbano Siria Sudán Sudán del Sur Venezuela Zimbabue

Libia permanece en el Nivel 1, mientras que Irán, Líbano, Sudán del Sur, Sudán, Siria, Venezuela y Zimbabue permanecen en el Nivel 5. Empleadores en las encuestas de países que se sitúan en Nivel 5 denominan en dólares o en euros. Seguiremos examinando la situación de cerca.

Argentina, Etiopía, Surinam, Turquía están excluidos de la lista a causa de un bajo movimiento de tipo de cambio, que está por debajo del 10%.

Cuando las organizaciones decidan proceder con una respuesta a los desarrollos económicos más allá del Nivel uno, donde las políticas estándar de administración de pagos aún permanecen vigentes, se debe considerar un monitoreo cercano y una determinación de cuándo la organización revertirá la administración de pagos al Nivel uno.

Birches Group ha desarrollado una variedad de escenarios de respuesta que las organizaciones pueden considerar para abordar las condiciones encontradas para cada nivel de volatilidad. Nos complace trabajar con organizaciones individuales para examinar el contexto de los enfoques salariales actuales para ayudar a diseñar una respuesta adecuada.

Birches Group presenta esta información con el único propósito de proporcionar datos sobre condiciones emergentes. La decisión de proceder con cualquier respuesta a las condiciones cambiantes está enteramente dentro del ámbito de cada organización. Tener políticas implementadas que identifiquen posibles condiciones volátiles, definan posibles “desencadenantes” para acciones complementarias y brinden orientación sobre los pasos que una organización seguirá para mantener la estabilidad en una medida parcial brinda un alto grado de transparencia a la gestión de compensación.

El nivel de análisis y respuesta prevé una compensación establecida en moneda local. La denominación de las indemnizaciones en monedas distintas de la moneda nacional debe ser muy excepcional. Las condiciones que justifican la posible consideración de esta respuesta se detallan en el Nivel de respuesta cinco.

Niveles de volatilidad

Para guiar una organización sobre las medidas apropiadas frente a los plazos para gestionar la actualización de las escalas salariales, se ha preparado la siguiente tabla alineando la medida frente a la condición del mercado.

Nivel de volatilidad	Condición de mercado
Nivel uno	Condiciones estándar del mercado 0 a 20% de movimiento de tipo de cambio en seis meses
Nivel dos	Condiciones dinámicas del mercado 20+% de movimiento del tipo de cambio en seis meses
Nivel tres	Condiciones de mercado en rápida evolución 40+% de movimiento del tipo de cambio en seis meses Múltiples evaluaciones y revisiones típicas entre los comparadores
Nivel cuatro	Evento social/económico repentino e inesperado Devaluación de la moneda del 50% o más en seis meses o menos Respuesta del comparador incoherente y poco clara
Nivel cinco	Moneda nacional alineada con dólares/euros Amplia práctica predominante de denominar los salarios nacionales en dólares o euros Legal para el personal tener cuentas bancarias en dólares/euros
Nivel seis	Colapso del mercado laboral Salida del mercado de la mayoría de los comparadores Ausencia de datos confiables sobre moneda e inflación



Respondiendo a la volatilidad

Esta tabla de categorías de volatilidad debe ser discutida y acordada como base para desarrollar respuestas alineadas. Medidas que las organizaciones eligen desarrollar para mantener la competitividad del mercado y la continuidad del negocio en respuesta a la volatilidad económica y social debe difundirse ampliamente para que todos en la organización conozcan la base más allá de los principios fundamentales sobre los cuales se evaluará y revisará el salario. Se deben hacer provisiones con anticipación para garantizar que se establezcan los arreglos para respaldar la acción necesaria a medida que evolucionan las condiciones. Es necesario que haya una estrecha coordinación con el proveedor de datos. Birches Group está preparado para trabajar con organizaciones para desarrollar respuestas y ayudar a comunicar estas políticas con el personal y la gerencia.

Con una organización y planificación apropiadas, es bastante posible la creación de un marco flexible para sostener la compensación durante períodos de volatilidad. Sobre todo, tener un marco de política establecido guiado por la información del mercado garantiza el mantenimiento de la meta y la integridad del sistema salarial mientras permanece en el contexto de las condiciones del mercado local.

**[REGÍSTRESE](#) PARA SEGUIR RECIBIENDO ACTUALIZACIONES
DE NUESTRO INFORME DE MONITOR DE MERCADO**

¿Está funcionando su Sistema RRHH?

Los roles no congruentes, políticas no claras, y herramientas antiguas en su sistema RRHH son señales de problemas más profundos—que le cuesta su organización tiempo, confianza, y recursos.

Algunos temas son fáciles de identificar, pero otros temas necesitan una buena auditoría. Ahí es donde nuestra Evaluación de Eficaz de Sistema RRHH.

10 MINUTOS LE DARÁ UNA IMAGEN CLARA

En 12 preguntas, evaluamos su sistema RRHH en cuatro áreas claves: **Empleos, Mercado, Habilidades, y Desempeño**

Una vez terminado, le recibirá un informe gratis y personalizado que:

- Califica el estado general de sus sistemas de RRHH
- Identifica los riesgos que requieren atención
- Destaca lo que funciona bien
- Ofrece una hoja de ruta para la mejora

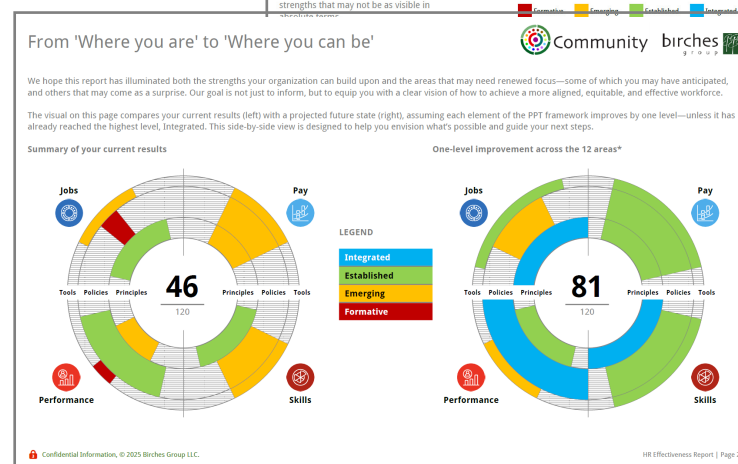
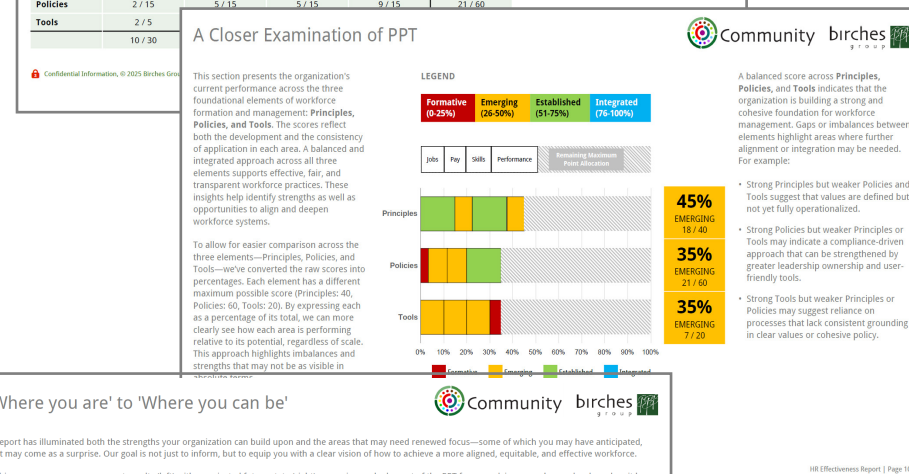
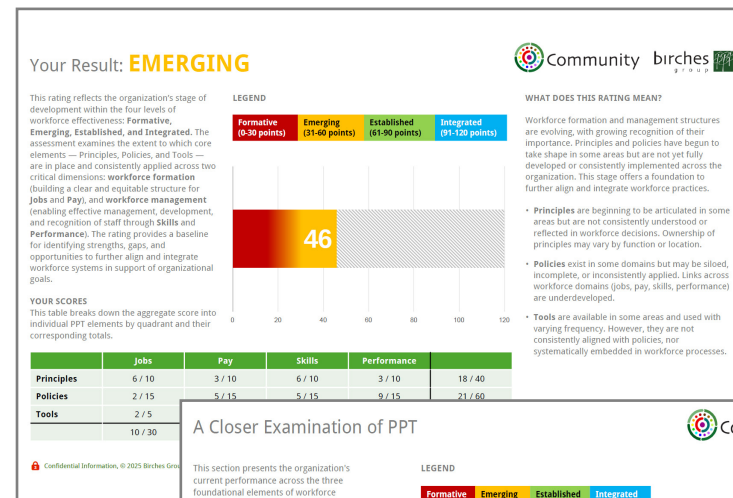
EL PORQUÉ

Un fuerte Sistema RRHH incorpora:

- Confianza con el personal y el liderazgo
- Confianza con las partes interesadas y los financiadores
- Una base para la equidad, la coherencia, y el impacto

Mientras tanto, débiles sistemas crean riesgo, perdida, y abuso.

Nuestra Evaluación de Eficaz de Sistema RRHH revela donde sus prácticas RRHH son excelentes y donde necesita mejorar. Es un simple pero poderosa forma de evaluar su progreso y planear para el futuro.



DESCUBRE EL NIVEL DE EFICAZ DE SU SISTEMA RRHH Tome la [Evaluación de Eficaz de Sistema RRHH](#) gratis.

Community: La Publicación de Birches Group en Temas de Gestión de la Fuerza Laboral

Equidad Empieza Aquí: Opiniones, Noticias, y Acciones para La Gestión de la Fuerza Laboral

Birches Group acaba de lanzar la publicación más reciente, **Community: Publicación Trimestral de Birches Group en Temas de Gestión de la Fuerza Laboral**, dedicado a traerles noticias, opiniones, y estrategias sobre equidad en la gestión de la fuerza laboral dentro de desarrollo mundial.

En la primera edición, nos entusiasman suministrar actualizaciones más recientes, estrategias prácticas, y liderazgo intelectual diseñado a promover lugares de trabajo equitativos. No se pierda entrevistas exclusivas con expertos en gestión, que compartirán perspectivas únicas y pasos a seguir para avanzar equidad en recursos humanos de organizaciones en todo el mundo.

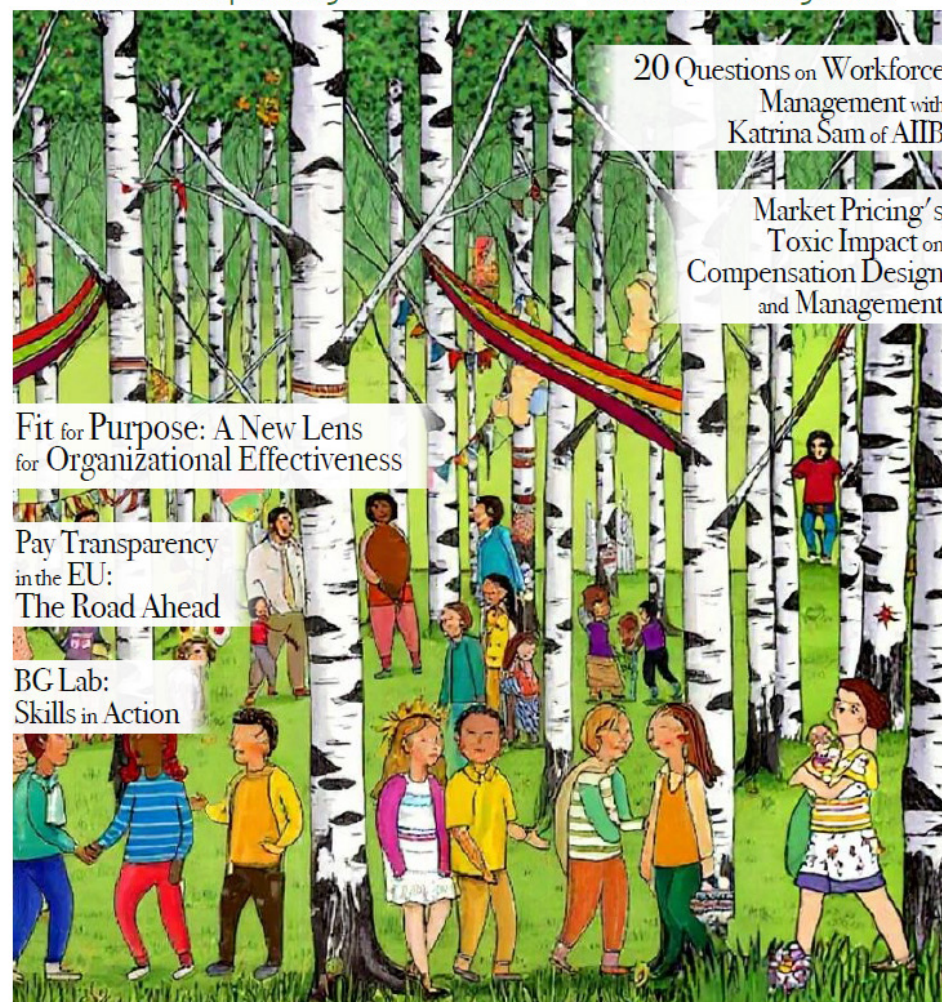
REGÍSTRESE Y SER UNO DE LOS PRIMEROS EN RECIBIR UNA COPIA

Vol.1, No.1

birches
group

COMMUNITY

Birches Group's Inaugural Publication on Workforce Management



Estamos aquí para ayudarles a integrar la gestión de su fuerza laboral



COMMUNITY™ GESTIÓN INTEGRADA DE LA FUERZA LABORAL

En Birches Group, creemos en un enfoque holístico para administrar su fuerza laboral, desde la estructura inicial hasta la capacidad de su gente, a través del desarrollo de habilidades y el desempeño. La plataforma Community™ es la metodología de Birches Group que integra áreas críticas de recursos humanos: diseño y evaluación de puestos, gestión de compensaciones, medición de habilidades y gestión del desempeño. Community™ utiliza un enfoque simple, claro y consistente en todas las áreas de recursos humanos, todo construido sobre la base de Empleos.



EVALUACIÓN SIMPLE Y CONSISTENTE DE TRABAJO

Birches Group Community™ Empleos es un enfoque de evaluación de puestos simple y transparente que los recursos humanos, los gerentes e incluso el personal entienden fácilmente. Creemos que la evaluación del trabajo constituye el pilar fundamental de todo lo que hace RRHH, desde la compensación y la contratación hasta el desarrollo y el desempeño. Cada área de recursos humanos se ve afectada por la evaluación del trabajo y los niveles de trabajo.



DISEÑO Y MANTENIMIENTO DE ESCALA

Nuestros especialistas en diseño de escalas tienen una amplia experiencia en la creación y el mantenimiento de escalas salariales para diferentes tipos de organizaciones, además de proporcionar datos actualizados del mercado laboral para ayudarlo a mantener su posición deseada en el mercado.



GESTIÓN DE PAGO INDIVIDUAL CON COMMUNITY™ HABILIDADES

En Birches Group, creemos que el movimiento de pago debe reflejar la experiencia de uno. A medida que un empleado adquiere más experiencia en su trabajo, desarrolla una comprensión más profunda de su función y acumula las habilidades necesarias que le permiten ser más eficaz y producir resultados de mayor calidad. Birches Group Community™ Skills proporciona un marco para medir la experiencia. Las empresas pueden vincular su administración de compensaciones con la progresión de las Habilidades de varias maneras y proporcionar aumentos basados en el crecimiento de los empleados en sus trabajos en lugar del desempeño.



RECOMPENSACIÓN DE LOGROS CON COMMUNITY™ DESEMPEÑO

Birches Group cree que el desempeño debe usarse para un reconocimiento único, no para aumentos salariales. El enfoque Community™ de Birches Group para la gestión del desempeño centra las expectativas sobre el desempeño en la definición real del nivel de trabajo y la celebración del bien. Usando un enfoque que mide el logro vinculándolo con los factores de evaluación del trabajo, el propósito, la involucración y la realización, Community™ brinda a las organizaciones un sistema de gestión del desempeño que está estandarizado, simplificado y puede alinearse fácilmente con objetivos en diferentes niveles de grado y equipos.

¿LISTO PARA DESARROLLAR SU POLÍTICA DE MEDIDAS ESPECIALES?

[Contactanos](#) para saber cómo los servicios de Birches Group pueden ayudar a su organización a dar los próximos pasos hacia el desarrollo de su propia política de medidas especiales. También puede obtener más información sobre Community™ y cómo puede alinear aún más la fundación de su organización.